



# Società Canottieri Garda Salò

Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891

## CODICE ETICO

### Art. 1 – Premessa

La SOCIETA' CANOTTIERI GARDA SALO' Associazione Sportiva Dilettantistica (di seguito l'Associazione) opera negli ambiti sportivi del canottaggio, del nuoto, della vela, del tennis, del triathlon e del fitness, nonché per le attività ad esse afferenti o di diffusione anche culturale di tali attività sportive.

L'Associazione riconosce lo Sport quale strumento sociale, educativo e culturale ed aderisce ai valori olimpici di rispetto, fratellanza, lealtà, promozione della pace, comprensione, solidarietà, fair play. ai principi del Fair Play, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza, amicizia e rispetto per gli altri.

L'Associazione ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi cosa possa arrecare danno allo sport.

### Art. 2 – Il Codice Etico

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi generali e di linee guida la cui osservanza è di fondamentale importanza per il conseguimento degli obiettivi istituzionali, per il regolare svolgimento delle attività, per l'affidabilità della gestione e l'immagine della Associazione. I "Destinatari", come definiti all'Art.3, sono tenuti, nei rapporti con terzi, a mantenere un comportamento etico, rispettoso delle leggi e dei regolamenti interni e improntato alla massima correttezza ed integrità.

### Art. 3 – I destinatari

Il presente Codice si applica ai seguenti soggetti:

- Consiglieri e Revisore eletti dall'Assemblea dei soci dell'Associazione;
- membri di organi statutari o altro nominati dall'Assemblea o dal Consiglio Direttivo dell'Associazione
- staff tecnico;
- atleti dell'Associazione e chiunque svolga attività agonistica o sportiva;
- genitori e accompagnatori degli atleti dell'Associazione;
- staff medico dell'Associazione;
- dipendenti e collaboratori dell'Associazione;
- consulenti esterni ed ogni altro soggetto che agisca nell'interesse dell'Associazione;
- sponsor.

Il Codice Etico si applica altresì a tutti i soci e tesserati e a tutti coloro che lo sottoscrivono volontariamente.

### Art. 4 - Le condotte

Nei rapporti e nelle relazioni commerciali e promozionali nonché nelle sponsorizzazioni sono proibiti, favoritismi, pratiche e comportamenti contrari alla legge, ai regolamenti di settore, ai



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

regolamenti interni e alle linee guida del presente Codice Etico.

Tali condotte sono proibite e sanzionate indipendentemente dal fatto che siano state realizzate o tentate, in maniera diretta o attraverso terzi, per ottenere vantaggi personali, per altri o per la Associazione

Non sono ammessi la dazione e il ricevimento di alcuna regalia da parte dei Consiglieri, Dipendenti e Collaboratori, che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque finalizzata ad acquisire trattamenti di favore

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalia a funzionari o prestatori di pubblico servizio italiani o esteri ovvero a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio di costoro o indurre ad assicurare a sé, ad altri o alla Associazione un qualsiasi vantaggio.

Tale principio concerne non solo le regalie promesse o offerte ma anche quelle promesse o ricevute provenienti da terzi. La Associazione condanna i comportamenti sopra riportati in quanto non consentiti dalla legge e dal Codice Etico.

## 4.1 - Rispetto della persona e della Associazione

La Associazione si impegna a rispettare i diritti, l'integrità fisica, culturale e morale di tutti i soggetti con i quali si relaziona. La centralità della persona si esprime in particolare attraverso la valorizzazione dei propri Collaboratori (siano essi Dipendenti o legati da altro rapporto di lavoro) e dei propri atleti, l'attenzione rivolta ai bisogni e alle richieste dei soci e degli utilizzatori della Associazione e adotta gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione, così come individuati ed attuati in danno delle Socie e dei Soci, specie se minori d'età.

La Associazione si impegna altresì a favorire la correttezza e la trasparenza nei confronti delle imprese associate e verso i fornitori e la Pubblica Amministrazione, la partecipazione attiva allo sviluppo della vita sociale e culturale della collettività. Non sono tollerate, e sono anzi sanzionate le richieste, favori o promesse minacce o violenze, volte ad indurre i Destinatari ad agire contro la legge ed il Codice Etico.

I Destinatari del presente codice devono uniformare la propria attività ai principi del Codice Etico, non devono assumere condotte in contrasto con gli interessi della Associazione e di nocimento per essa, esternare dichiarazioni che siano di critica alla Associazione prima di aver svolto la medesima contestazione al Consiglio direttivo ed averne avuto risposta, e utilizzare per finalità personale i beni della Associazione, senza autorizzazione del Consiglio, ovvero del Presidente o del Vice Presidente.

## 4.2 - Sostenibilità ambientale

La Associazione adotta un modello di gestione orientato a garantire e promuovere comportamenti sociali ed ecologici sostenibili e, a tal fine, si impegna al rispetto della normativa nazionale ed internazionale in materia ambientale ~~con particolare riferimento al trattamento dei rifiuti tossici,~~ nonché ad adottare buone pratiche in materia di risparmio energetico.

## 4.3 - Sicurezza nei luoghi di lavoro

La Associazione si impegna al rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro e ad ogni suo eventuale aggiornamento. La Associazione garantisce ai suoi Dipendenti, Collaboratori e utenti, nell'esecuzione delle loro prestazioni professionali e durante lo svolgimento di eventi, un



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

ambiente sicuro e confortevole. In particolare, si impegna ad ottemperare a tutti gli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo n. 81 del 2008 e dagli altri specifici atti normativi in materia.

## **4.4. - Equità e imparzialità**

Nei rapporti con i Soci o i terzi, nei contatti con la collettività e la Pubblica Amministrazione, nelle comunicazioni agli associati, nella gestione del personale e nell'organizzazione del lavoro, nella selezione e gestione dei fornitori, la Associazione evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e religiose. La Associazione si impegna ad operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti i soggetti con cui entra in contatto.

## **4.5 - Legalità**

La Associazione nello svolgimento delle proprie attività agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché del Codice Etico e delle procedure interne. La Associazione è costantemente impegnata a rispettare tutte le prescrizioni normative e a sviluppare programmi e procedure che ne garantiscano l'applicazione e il controllo. Nell'ambito della loro attività professionale, i Consiglieri, i Dipendenti e i Collaboratori **interni e** esterni della Associazione sono tenuti a rispettare con diligenza la normativa vigente, il Codice Etico, i regolamenti e le disposizioni interne. La violazione della presentenorma non può in nessun caso e per nessuna ragione costituire un mezzo per conseguire un vantaggio o un interesse proprio o per la Associazione.

## **4.6 - Valore dei Collaboratori e Dipendenti**

La gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione è improntata al rispetto dei diritti dei lavoratori e delle professionalità di ciascuno di essi. I Collaboratori ed i Dipendenti della Associazione sono ritenuti un fattore indispensabile per il successo dalla stessa. Per tale motivo la Associazione si impegna a promuovere il valore e il contributo dei Dipendenti e dei Collaboratori per ottenere il miglior grado di soddisfazione ed accrescerne il patrimonio di conoscenze possedute come promuove il miglioramento costante dell'efficacia e dell'efficienza delle attività poste in essere. Inoltre, nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Associazione richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del Dipendente e del Collaboratore.

## **4.7 - Trasparenza**

I Consiglieri, i Dipendenti e i Collaboratori della Associazione si impegnano a fornire, laddove richiesti e autorizzati dal Consiglio a fornire, informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive in modo chiaro e semplice.

Le informazioni da rendere ai terzi sono autorizzate dal Consiglio.

## **4.8 - Rapporti negli affari**

I rapporti della Associazione con le Istituzioni e con le Autorità sportive, nazionali ed internazionali (Comitati Olimpici, Federazioni etc....), nonché con i loro rappresentanti (giudici, arbitri, dipendenti, incaricati, esponenti) sono intrattenuti esclusivamente da soggetti specificatamente incaricati dall'Associazione, nel rispetto della normativa giuridica e dei regolamenti sportivi vigenti, nonché del



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

“Fair Play”.

La Associazione si astiene dall'assumere qualunque iniziativa nei confronti di altri operatori del settore, tesserati e non, avente ad oggetto la sottoscrizione di accordi, la corresponsione di compensi o altri benefici, in violazione delle disposizioni e dei regolamenti sportivi vigenti o in deroga ai principi di “Fair Play”, impegnandosi ad operare, per proprio conto, unicamente con soggetti qualificati.

## **4.9 - Conflitto di interesse**

I Destinatari perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali della Associazione.

I Destinatari devono astenersi dall' assumere condotte in conflitto di interesse con la Associazione, in particolare assumendo incarichi o dichiarare e/o manifestare prese di posizione che possano essere di nocumento per la Associazione; i Destinatari informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, il Consiglio, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli della Associazione (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti), ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

I Destinatari rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dal Consiglio o dal Comitato Disciplinare della Associazione.

## **4.10 - Riservatezza**

La Associazione assicura la riservatezza dei dati personali, con particolare attenzione per i dati sensibili, in proprio possesso, in conformità alla normativa vigente (Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003). Ai Consiglieri, Dipendenti e Collaboratori esterni è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria mansione

I Destinatari assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività dell'Associazione nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

## **Art. 5 – Efficacia e Divulgazione**

L'iscrizione o il tesseramento all' Associazione comporta l'accettazione incondizionata delle norme del presente Codice, che verrà affissa presso la sede della Associazione e nei locali ove viene esplicitata l'attività sociale.

Copia del Codice Etico è consegnata a tutti i soggetti destinatari sopraindicati, che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservare tutte le disposizioni in esso contenute, a contribuire alla loro applicazione, nonché ad assumersi le responsabilità conseguenti alla loro violazione che costituisce grave inadempienza ed è meritevole delle sanzioni disciplinari all'uopo previste dall'Associazione. L'ignoranza del Codice Etico non può essere invocata a nessun effetto.

## **Art. 6– L'Associazione**

L'Associazione s'impegna a:

□ operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente e ad uniformare le



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, correttezza e trasparenza in ogni aspetto riferibile alla propria attività;

- diffondere una sana cultura sportiva, promuovendo e garantendo un ambiente che premi sia il *Fair Play* che il successo agonistico.

L'Associazione garantisce che:

- tutti i suoi membri con responsabilità verso bambini e giovani sono qualificati per guidare, formare, educare ed allenare le diverse fasce di età;
- la salute, la sicurezza ed il benessere psico-fisico degli atleti, dei praticanti e dei frequentatori, con particolare riferimento ai bambini e giovani e disabili, assumono un ruolo primario e quindi l'impegno sportivo ed agonistico richiesto, in relazione all'età, è adeguato alle condizioni fisiche ed al livello di preparazione e qualificazione raggiunto.

## **Art. 6.1 – I Consiglieri**

I Consiglieri, individuati nei componenti del Consiglio Direttivo eletti dall'Assemblea dei Soci, s'impegnano a:

- adeguare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico;
- rispettare le leggi ed applicare tutte le norme di buona gestione delle attività sociali e delle risorse umane;
- adottare sempre le migliori pratiche disponibili e stimolare al miglioramento continuo tutti i collaboratori;
- rinunciare ad ogni compenso per le attività prestate in favore dell'associazione, salvo il mero rimborso delle spese sostenute da sottoporre all'approvazione del Consiglio.
- rifiutare ogni forma di corruzione/concussione.
- I consiglieri, in qualità di garanti del Codice Etico, hanno il compito di:
- divulgare il presente Codice e vigilare sul rispetto delle norme in esso previste;
- accertare le violazioni al presente Codice e rimettere, ove previsto, tale accertamento al Comitato Disciplinare per le eventuali sanzioni disciplinari;
- esprimere pareri in merito a scelte di politica societaria al fine di garantirne la coerenza con le disposizioni del Codice Etico;
- procedere alla periodica revisione del Codice.

Il Presidente svolge le funzioni di coordinamento del Consiglio e di equilibrio nella vita dell'Associazione, provvede a dare, di comune accordo col Consiglio, l'indirizzo politico dell'Associazione, propone al Consiglio l'ambito di specifica attività nella vita sociale a ciascun consigliere, avoca a sé solo in casi di urgenza e necessità e temporaneamente la responsabilità e la gestione degli impianti sportivi della Associazione.

I Consiglieri, ciascuno nell'ambito di propria competenza e per le deleghe ricevute dal Consiglio, sono tenuti a informare il Consiglio ed il Presidente dell'attività svolta, delle criticità emerse e dei risultati conseguiti, richiedendo l'adozione delle delibere necessarie per il miglior funzionamento dell'attività sociale.

I Consiglieri devono uniformare la propria attività ai principi del Codice Etico e con la loro condotta devono esser d'esempio per i Soci: in particolare non devono utilizzare per finalità personale i beni



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

della Associazione, senza autorizzazione del Consiglio, ovvero del Presidente o del Vicepresidente. Le violazioni al Codice Etico da parte dei Consiglieri sono accertate e se del caso sanzionate dal Comitato Disciplinare

## **Art. 6.2– Lo Staff Tecnico**

Gli allenatori e gli istruttori devono tenere un comportamento esemplare che costituisca un modello positivo sia nell'ambito sportivo che educativo, e devono trasmettere ai propri atleti valori come rispetto, sportività, civiltà ed integrità che vanno al di là del singolo risultato sportivo e che sono il fondamento stesso dello Sport. A tale scopo gli allenatori e gli istruttori s'impegnano a:

- comportarsi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;
- promuovere lo sport e le sue regole esaltandone i valori etici, umani ed il *Fair Play*;
- non premiare comportamenti sleali, ma condannarli applicando sanzioni appropriate;
- rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente;
- rispettare tutti gli atleti, sia della squadra propria che di quelle avversarie, evitando atteggiamenti, frasi o gesti che possano offenderli;
- agire in modo responsabile sotto il profilo pedagogico ed educativo, educando gli atleti all'autonomia, all'autoresponsabilità, ad un comportamento socialmente positivo e leale, impegnandosi ad usare sempre un linguaggio appropriato ed educato e a pretendere che analoga condotta sia tenuta dagli atleti
- creare un'atmosfera e un ambiente piacevoli, antepoendo il benessere psico-fisico degli atleti al successo agonistico;
- trovare soluzioni giuste e eque in caso di conflitti;
- sostenere e partecipare ad ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo.

## **Art. 6.3 - Dipendenti e collaboratori**

L'Associazione attende dai propri collaboratori, nello svolgimento delle proprie mansioni, comportamenti eticamente ineccepibili, oltre che legalmente e professionalmente corretti, atti a rinsaldare la fiducia reciproca e a consolidare l'immagine della Associazione.

Si richiede, pertanto, ai collaboratori:

- di operare con probità e integrità nei rapporti intercorrenti fra loro, con la Associazione, con i soci della stessa, con le Società concorrenti, e comunque con i terzi con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dei loro incarichi nell'interesse della Associazione;
- di osservare le disposizioni legali proprie di ciascuno degli ordinamenti in cui opera la Associazione;
- di evitare conflitti di interesse con la Associazione e, comunque, comportamenti determinanti pubblicità negativa o nocimento per la stessa.

## **Art. 6.4 – Gli Atleti**

Gli atleti e tutti i praticanti attività sportiva devono perseguire il risultato sportivo ed il proprio



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

successo personale nel rispetto dei principi previsti dal presente Codice Etico. Pertanto, gli atleti, consapevoli che il loro comportamento contribuisce a mantenere alto il valore dello Sport, s'impegnano a:

- onorare lo Sport e le sue regole attraverso una competizione corretta, giocando al meglio delle proprie possibilità e condizioni psico-fisiche, e comportandosi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;
- rifiutare ogni forma di doping o di altra alterazione del risultato sportivo;
- rispettare i compagni di squadra, lo staff tecnico e quello medico;
- rispettare gli avversari e i giudici, sicuri che le decisioni di questi ultimi sono sempre prese in buona fede ed obiettivamente;
- tenere un comportamento di correttezza e usare sempre un linguaggio appropriato ed educato.

## **Art.6-5 – I Genitori degli Atleti**

I genitori e gli accompagnatori degli atleti, nella frequentazione dell'ambito della Associazione, degli allenamenti ed in particolare durante le gare sportive, devono tenere una condotta ispirata alla convivenza civile, al rispetto dell'avversario ed alla condivisione dello spirito sportivo. Pertanto, i genitori e gli accompagnatori s'impegnano a:

- non esercitare pressioni psicologiche eccessive sugli atleti per il perseguimento dei risultati sportivi;
- accettare e rispettare le decisioni dello staff tecnico evitando qualunque forma di interferenza nelle loro scelte;
- astenersi da atteggiamenti, frasi o gesti che possano offendere gli atleti in campo e gli allenatori;
- incoraggiare la lealtà sportiva manifestando un sostegno positivo verso tutti gli atleti, sia della propria squadra che delle squadre avversarie, e mantenendo un comportamento responsabile verso i sostenitori delle squadre avversarie;
- rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente.

## **Art. .6.6 – Lo Staff Medico**

Lo staff medico si impegna a :

- vigilare sulla salute degli atleti, garantendo assistenza e buona cura, utilizzando metodi non aggressivi per l'organismo e facendosi carico nel contempo di una penetrante azione educativa;
- garantire che la salute e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione;
- valorizzare le naturali potenzialità fisiche e le qualità morali degli atleti;
- non somministrare sostanze alteranti o dopanti ed a segnalare al Consiglio i casi di assunzione di tali sostanze da parte degli atleti



# Società Canottieri Garda Salò

*Collare d'oro e Stella d'oro al Merito Sportivo – Fondata nel 1891*

## Art. 7 Azioni Disciplinari

Eventuali violazioni del presente Codice Etico saranno accertate dal Consiglio Direttivo, che avrà il compito di svolgere adeguata istruttoria. Nel caso di accertamento delle violazioni, il Consiglio Direttivo rimetterà al Comitato Disciplinare la valutazione delle sanzioni da comminare al responsabile. Il Comitato Disciplinare dovrà provvedere nel termine di 15 giorni dalla richiesta del Consiglio

Le sanzioni disciplinari sono le seguenti:

- richiamo verbale non ufficiale, nei casi di mancanze di minore entità (\*);
- **ammonizione scritta**, nei casi di ripetute trasgressioni non gravi;
- sospensione dall'attività per un periodo di tempo, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o reiterate ammonizioni;
- espulsione dall'Associazione, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o comportamenti incompatibili con i valori e i principi del Codice etico.

Ogni tipo di decisione adottata deve essere comunicata al diretto interessato. **Il socio sospeso non può partecipare ad alcuna attività sociale.**

(\*) a questa sanzione possono fare ricorso direttamente, senza ricorrere all'intervento del Consiglio Direttivo / Comitato disciplinare, anche gli allenatori o Consiglieri in virtù del ruolo che a loro viene riconosciuto di educatori e di esempio per i più giovani.

## Art. 8 Disposizioni Finali

Il presente Codice è stato approvato **dall'Assemblea dei soci su proposta del** Consiglio direttivo della Associazione in data 11 novembre 2016 ed è entrato in vigore dal giorno seguente.

Ogni variazione e/o integrazione dello stesso dovrà essere approvata **dall'Assemblea dei soci su proposta del Consiglio direttivo** e diffusa tempestivamente ai Destinatari anche con la sua pubblicazione sul sito Internet della Associazione.